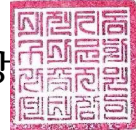


『동구다문화가족지원센터』 직원 채용 공고

대전 동구다문화가족지원센터에서는 전문역량을 갖춘 직원 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2024년 7월 8일

동구다문화가족지원센터장



1. 채용분야 및 지원자격

1) 교류소통공간 사업

응시 번호	구분	내용	
01	모집분야 및 인원	교류소통공간 사업 / 팀원 1명	
	지원자격	<ul style="list-style-type: none"> * 필수사항 : 건강가정사 또는 2급 이상의 사회복지사 자격증 소지자 * 자격기준 : 다음 기준 중 어느 하나 이상의 자격을 갖춘 자 <ul style="list-style-type: none"> 가. 관련학과 학사학위 이상 소지자(졸업예정자 포함) 나. 건강가정사 또는 사회복지사 자격요건을 갖춘 자 다. 관련사업 2년 이상 근무경력자 ※ 관련 학과 : 사회복지학, 가정학, 여성학, 아동학, 청소년학, 노년학, 보육학, 교육학, 상담학, 다문화학 등 ※ 관련 사업 : 가족 관련 업무(가족상담, 가족교육, 가족문화, 다문화가족지원, 가족역량강화, 사회복지, 여성가족부 관련기관 근무 등) 종사 경력 	
	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> - 다문화가족과 지역주민의 소통, 다문화 이해 및 다양한 문화 상호교류 지원 - 기타 센터 운영 업무 (입사 후 세부 업무 배정) 	
	근로조건	근로형태	기간 정함이 없는 근로계약 (3개월 수습 기간 적용)
		급여수준	2024년 가족사업안내 운영지침 기준에 의함 * 사업예산 고려 - 팀원 3호봉 범위 내 채용
		근무장소	동구다문화가족지원센터 및 출장지
		4대보험 및 퇴직금	4대보험 가입 및 퇴직연금(확정기여DC)가입
근무시간		주 5일(40시간) 기준. 단, 사업의 특성상 필요에 따라 유연 근무, 시간외근무 가능	
근무기간	최종 결과 발표 이후 (센터 상황으로 출근일 조정될 수 있음.)		

2) 다문화가족 자녀지원 사업_진로설계지원

응시 번호	구분	내용		
02	모집분야 및 인원	다문화가족 자녀지원 사업_진로설계지원 / 팀원 1명		
	지원자격	<p>* 자격기준 : 다음 기준 중 어느 하나 이상의 자격을 갖춘 자</p> <p>가. 청소년복지지원법에 따른 청소년 상담사 2급 이상인 자</p> <p>나. 청소년복지지원법에 따른 청소년 상담사 3급이자 청소년 상담 관련 실무경력이 1년 이상인 자</p> <p>다. 상담복지 분야의 4년제 대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 법령에서 인정받은 사람이자 청소년상담복지 관련 실무경력이 1년 이상인 자</p> <p>라. 관련학과(사회복지학, 상담학, 가족복지학 등 사례관리 관련 학과)학사 학위이상 소지자 또는 사회복지사 1급 자격증 소지자</p> <p>마. 교원 자격증을 소지하고 청소년 진로 지도 등 관련 실무 경력이 1년 이상인 자</p> <p>※ 이외에 관련법 및 가족사업안내 지침상 종사자 결격사유가 없어야 함.</p>		
	담당업무	<ul style="list-style-type: none"> - 다문화가족 자녀 진로설계지원사업 담당 - 기타 센터 운영 업무 (입사 후 세부 업무 배정) 		
	근로조건	근로형태	기간 정함이 없는 근로계약 (3개월 수습 기간 적용)	
		급여수준	2024년 가족사업 안내 운영지침 기준에 의함 * 사업예산 고려 - 전임자 호봉 범위 내 (3호봉) 채용	
		근무장소	동구다문화가족지원센터 및 출장지	
4대보험 및 퇴직금		4대보험 가입 및 퇴직연금(확정기여DC)가입		
근무시간		주 5일(40시간) 기준. 단, 사업의 특성상 필요에 따라 유연 근무, 시간외 근무 가능		
근무기간	최종 결과 발표 이후 (센터 상황으로 출근일 조정될 수 있음.)			

3) 다문화가족 자녀지원 사업_기초학습지원

응시 번호	구분	내용		
03	모집분야 및 인원	다문화가족 자녀지원 사업_기초학습지원 / 팀원 1명		
	지원자격	* 자격기준 : 다음 기준 중 어느 하나 이상의 자격을 갖춘 자 가. 유아교육법에 따른 유치원 정교사 2급 자격 이상 소지자 나. 초·중등교육법에 따른 초등학교 정교사 2급 이상 소지자 또는 중등학교 정교사 2급 이상 소지자 다. 영유아보육법에 따른 보육교사 2급 이상 소지자 ※ 이 외에 관련법 및 가족사업안내 지침 상 종사자 결격사유가 없어야 함		
	담당업무	- 초등학교 저학년 대상 학습지원 업무 - 기타 센터 운영 업무 (입사 후 세부 업무 배정)		
	근로조건	근로형태	기간 정함이 없는 근로계약 (3개월 수습 기간 적용)	
		급여수준	2024년 가족사업안내 운영지침 기준에 의함 * 사업예산 고려 - 전임자 호봉 범위 내 (3호봉) 채용	
		근무장소	동구다문화가족지원센터 및 출장지	
		4대보험 및 퇴직금	4대보험 가입 및 퇴직연금(확정기여DC)가입	
근무시간		주 5일(40시간) 기준. 단, 사업의 특성상 필요에 따라 유연 근무, 시간외근무 가능		
근무기간	최종 결과 발표 이후 (센터 상황으로 출근일 조정될 수 있음.)			

4) 다문화가족 특성화사업 - 언어발달지원

응시 번호	구분	내용		
04	모집분야 및 인원	다문화가족 특성화사업_언어발달지원 / 언어발달지도사 2명		
	지원자격	언어치료학과, 언어병리학과 등 언어발달·촉진학과 전문학사학위 이상 소지자 (졸업예정자 포함)로 언어재활사 자격증을 취득한 자		
	담당업무	- 다문화가족 자녀 언어평가 - 다문화가족 자녀 언어교육 - 부모상담 및 교육 - 기타 센터 운영 업무 (입사 후 세부 업무 배정)		
	근로조건	근로형태	기간 정함이 없는 근로계약 (3개월 수습 기간 적용)	
		급여수준	2024년 가족사업안내 운영지침 기준에 의함	
		근무장소	동구다문화가족지원센터 및 출장지	
		4대보험 및 퇴직금	4대보험 가입 및 퇴직연금(확정기여DC)가입	
근무시간		주 5일(40시간) 기준. 단, 사업의 특성상 필요에 따라 유연 근무, 시간외근무 가능		
근무기간	최종 결과 발표 이후 (센터 상황으로 출근일 조정될 수 있음.)			

2. 제출서류

- 1) 입사지원서 및 자기소개서 각 1부 (붙임 양식사용)
- 2) 개인정보 수집.이용 동의서 1부 (붙임 양식사용)
- 3) 채용결격사유 보완서약서 1부 (붙임 양식사용)
- 4) 학력 기준을 입증할 수 있는 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부
- 5) 자격증 및 경력(재직)증명서 사본 각 1부 (해당자에 한함)
※ 주민등록번호가 표기된 증명서인 경우 뒷자리는 지워서 제출
- 6) 취업취약계층을 증빙할 수 있는 서류 각1부(해당자에 한함)

*** 이메일 접수 시 모든 서류를 하나의 파일로 취합하여 제출**

3. 접수기간 및 접수방법

- 1) 원서접수기간 : 2024. 7. 8. (월) ~ 7. 22. (월) (~18:00) / 15일
- 2) 접수방법 : e-mail (da9946@hanmail.net) 접수
이메일 제목 : 입사지원서(지원분야 **응시번호**)-홍길동
- 3) 문의전화 : 042-629-6180 (박주화)

4. 전형일정

구 분	기 간	비 고
① 1차 서류심사	* 서류심사일자 : 2024. 7. 23.(화) (예정)	※ 서류전형 합격자 공고 - 2024. 7. 23. (화) 오후 예정 - 홈페이지공지 및 개별연락 (면접 일시 및 장소 안내)
② 2차 면접심사	* 면접일자 : 2024. 7. 26.(금) 오후 (예정)	※ 면접전형 합격자 공고 - 면접 후 홈페이지 공지 및 개별연락
③ 3차 적격여부 확인	* 최종결과 발표 이후 (예정)	※ 면접합격자에 한함 - 채용 건강검진, 범죄경력조회 등
④ 근무개시일	최종 합격자 한하여 개별 안내	

※ 내부사정에 따라 일정이 변경될 수 있음

5. 기타사항

- 1) 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며 채용 후 직무수행에 적합하지 않은 결격사유(범죄 경력조회결과, 채용신체검사결과 등)가 발견될 경우 채용을 취소할 수 있음. (※ 면접위원 심사표의 평가점수 배점에서 “하”이하를 받을 경우 불합격 처리)
- 2) 기재된 사항과 사실이 다르거나 허위로 작성된 경우에는 합격 취소 또는 채용이 되지 않을 수 있음.
- 3) 응시원서 등 허위 기재 또는 기재 착오 및 누락, 구비서류 미비 또는 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.
- 4) 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조, 동법 시행령 및 시행규칙에 따라 최종 합격자를 제외한 응시자는 채용 서류의 반환을 청구할 수 있음. 다만, 채용 서류가 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용 기관의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음.
- 5) 자격증 등에 대해서는 추후 원본 제출을 요구할 수 있음.
- 6) 최종 합격자가 채용계약을 포기하거나, 최종 합격자에게 결격사유가 있는 경우, 근무 개시 후 1개월 미만 퇴사하는 경우 차점자 순으로 합격자를 결정할 수 있음.