

동두천시 가족센터 직원 채용 공고

동두천시가족센터에서는 참신하고 역량 있는 인재를 다음과 같이 공개모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2022년 12월 14일
동두천시가족센터장

1. 채용분야 및 수행업무

연번	채용분야	직책	인원	예정직무	채용기간
1	다문화가족 자녀 정서안정 및 진로취업지원	팀원	1	- 다문화가족 학령기자녀대상 전문적인 심리상담 및 사후관리	채용 시까지
2	다문화가족 자녀 취학준비 학습지원	팀원	1	- 다문화가족 미취학 아동 대상 기초 한글, 수학, 읽기쓰기 등 학습지원	
3	이중언어 환경조성사업	이중언어 코치	1	- 이중언어환경조성사업 운영	

2. 채용분야 및 자격 요건

연번	채용분야	인원	자격 요건
1	다문화가족 자녀 정서안정 및 진로취업지원	1	다음 기준 중 어느 하나 이상의 자격을 갖춘 자 ① 청소년복지지원법에 따른 청소년 상담사 2급 이상인 자 청소년복지지원법에 따른 청소년 상담사 3급이자 청소년 상담관련 ② 실무경력이 1년 이상인자 ③ 상담복지 분야의 4년제 대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 법령에서 인정받은자이자 청소년상담복지 관련 실무경력이 2년 이상인 자
2	다문화가족 자녀 취학준비 학습지원	1	다음 기준 중 어느 하나 이상의 자격을 갖춘 자 ① 유아교육법에 따른 유치원 정교사 2급 자격 이상 소지자 ② 초·중등교육법에 따른 초등학교 정교사 2급이상 소지자 또는 중등학교 정교사 2급이상 소지자 ③ 영유아보육법에 따른 보육교사 2급 이상 소지자
3	이중언어 환경조성사업	1	결혼이민자, 한국거주기간 2년 이상, 한국어능력시험(TOFIK 4급이상)

3. 근무기간

채용분야	직책	근무시간
다문화가족 자녀 정서안정 및 진로취업지원	팀원	2023. 1. 1 ~ 2023. 12. 31
다문화가족 자녀 취학준비 학습지원	팀원	
이중언어 환경조성사업	이중언어 어코치	

4. 보수기준

- 2023년 가족사업안내 세부운영지침에 의함

5. 전형방법

전형구분	전형 방법 및 분야	비고(심사기준)
1차	적격성 심사 및 서류전형	- 응시서류 제출일 - 응시서류 제출여부 - 응시자격 기준 적합여부
2차	1차 전형 합격자에 대한 면접 전형	
합격자결정	전형점수 총점 최고 득점자	

6. 전형일정

구분	전형일정	비고
서류접수	2022.12.15.(목) ~ 2022.12.22.(목)18:00까지	
서류전형 합격자 발표	2022. 12. 23(금)	개별통보
면접시험	추후공지	개별통보
최종합격자 발표	추후공지	개별통보 및 홈페이지 게시
근무시작일	2023년 1월 2일(월)	

※ 일정은 센터 사정에 따라 변경 될 수 있음.

7. 응시자 제출서류

가. 소정양식

- 응시원서 (소정양식)1부.
- 자기소개서 (소정양식)1부.
- 개인정보수집 및 이용동의서 (소정양식)1부.

나. 원서접수 이후 면접대상자 혹은 최종합격자에 한해서 확인이 필요한 증빙서류 등을 제출예정
- 제출서류는 1개의 zip파일로 첨부 (예) 동두천시가족센터_홍길동으로 제출

다. 최종합격자가 추가로 제출한 증빙서류가 응시원서의 내용과 다를 경우 채용이 취소될 수 있음

- 졸업증명서, 경력증명서, 자격증 기타 취업지원 대상여부 확인 증빙서류 등
- 주민등록등·초본의 경우 최종합격자에 한해 제출 받음
- 제출된 서류는 최종합격자 발표 이후 20일 후 파기함

8. 응시 서류접수

- 접수방법 : E-mail 접수 (* 기간 내 도착분에 한함)
- 접 수 처 : faceshine@nate.com
- 문 의 처 : 동두천시 가족센터 사무국장 김지은 / ☎ 031-863-3801

9. 기타사항

- 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 , 변경된 사항은 동두천시가족센터 홈페이지에 공지하고, 해당자 개별통지합니다.
- 부정한 목적으로 채용에 관한 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조, 변조하거나 허위 기재한 경우에는 당해 채용의 무효처리 및 부정행위자로 처리하며, 부정 행위자의 경우 채용시 불가합니다.
- 접수된 서류는 반환하지 아니하며, 추후 부정 및 허위사실이 발견될 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 서류 미제출 사항 발생 시 별도의 통지 하지 않으며, 이로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 임용직급에 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.

- 붙임. 1. 응시원서 (소정양식) 1부
2. 자기소개서 (소정양식) 1부
3. 개인정보수집 및 이용 동의서 (소정양식) 1부. 끝.